

# #desarrollogestion /PERSONAS

## 5 cualidades de los equipos altamente preparados para el cambio en la organización



### ¡¡IMPORTANTE!!

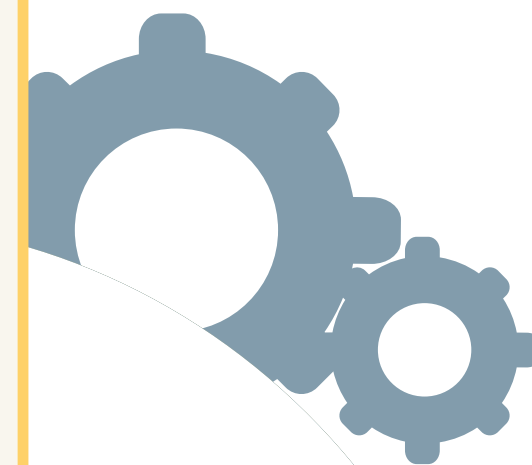
¿Tu equipo posee esas cualidades que debe tener el equipo directivo encargado de la gestión del cambio?

1

### GESTIÓN PROYECTOS

EL CAMBIO ES UN PROYECTO MÁS Y CONLLEVA:

- 1 Definir objetivos
- 2 Temporalizarlos
- 3 Trazar un plan de acción, evaluarlo y ser capaces de cambiar de rumbo, si procede.



2

### RESILIENCIA

Las personas que lideren el cambio han de tener la capacidad de reponerse ante la adversidad, porque, en un proceso de cambio, lo normal es que haya fracasos.

3

### AUTOMOTIVACIÓN

La motivación interna es una cualidad que se tiene o no se tiene. Quienes son conscientes de que la acción se inicia internamente, tienen muchas más probabilidades de triunfar en su camino de cambio.

!!TÚ PUEDES CON TODO!!  
!!ERES UN SUPERVIVIENTE!!

ifedes

DESARROLLO DE NEGOCIO

#infoifedes

LAS EMPRESAS NECESITAN DIRECTIVOS CON ESTA CUALIDAD

4

### OPTIMISMO

Los directivos que lideren el cambio deben creer de forma realista que el éxito depende de uno mismo y es estable, mientras que los fallos pueden ser debidos a circunstancias externas y son temporales.



5

### EFICACIA

Saber definir objetivos y plantear cómo llegar de la mejor forma posible hacia ese objetivo. Parece algo obvio, pero no lo es:

**NO HABLAMOS DE EFICIENCIA, SINO DE EFICACIA**

SER CAPACES DE SOBREPONERSE A UN FRACASO

**LA GESTIÓN DEL CAMBIO** llevada a cabo por las personas adecuadas tiene la garantía de ver sus esfuerzos recompensados con el **ÉXITO DE LAS EMPRESAS.**

Por el contrario, **UNA MALA GESTIÓN DEL CAMBIO** acarrea consecuencias muy graves: disminuye la productividad, hay falta de rendimiento, absentismo, afecta de forma negativa a la reputación de marca.